

Mit Voraussicht planen: Interim Manager früh buchen?

von Dr. Reinhard Schützdeller, SI Interim Management

Hektische Betriebsamkeit ist im Interim Management normal. Sobald eine Anfrage hereinkommt, springt die eingespielte Routine an, und die tickt nicht in Wochen, sondern in Stunden und Tagen. Die Branche beugt sich dem selbst gegebenen Versprechen, binnen 2-3 Tagen „liefern“ zu können. Interim-Manager, so scheint es, werden nur als Feuerwehr wahrgenommen.

Aber warum die Beschränkung auf kurzfristige Verfügbarkeit? Warum sollen Einsätze von Interim-Managern nicht auch mit Vorlauf von Wochen oder Monaten in Ruhe planbar sein? Warum soll es nicht möglich sein, heute schon einen Interim-Manager für einen Einsatz zu verpflichten, der erst in einem halben Jahr starten soll?

Bei unseren Kunden ist der Normalfall, daß Projekte mittel- bis langfristig geplant und in die Budgets aufgenommen werden. Beginn und Laufzeit der Projekte sind frühzeitig bekannt. Ebenso bekannt ist, ob sich intern ein Kandidat findet, der die zeitlich begrenzte Aufgabe übernehmen kann, oder eben nicht. Wenn kein geeigneter Mitarbeiter zur Verfügung steht ist auch die personelle „Lücke“ bekannt, die rechtzeitig geschlossen werden muß. Es steht also genügend Zeit zur Verfügung, auch den notwendigen Einsatz eines Interim-Managers frühzeitig erkennen und planen zu können.

Für Unternehmen ist die Frühbuchung eines Interim-Managers nur von Vorteil. Der Kunde muß nicht mehr unter Zeitdruck unter einer begrenzten Auswahl zufällig gerade verfügbarer Interim-Manager seine Entscheidung treffen, sondern kann den Kandidaten mit bester Passgenauigkeit in einem geordneten Verfahren aussuchen. Damit gewinnt das Merkmal „Eignung“ deutlich an Gewicht.

Während bei Notfall-Situationen kaum Gelegenheit bleibt, einen eilig engagierten Interim-Manager auf seine Aufgabe vorzubereiten, kann bei geplanten Interim-Einsätzen genügend Zeit für interne Durchläufe und Briefings vorgesehen werden. Gerade bei Auslandseinsätzen ist es für den Interim-Manager wichtig, seine Ansprechpartner im entsendenden Unternehmen zu kennen und zu wissen, was sie präzise von ihm erwarten. Auch das Unternehmen weiß den Interim-Manager besser einzuschätzen, dem es seine Investition anvertraut. Spätere Missverständnisse können vermieden werden. Dadurch mutiert der Interim-Manager von der Notfall-Lösung zur geordneten personellen Lösung. Er ist kein Unbekannter mehr.

Gerade Auslands-Projekte sind externen Faktoren ausgesetzt, die den geplanten Verlauf abrupt beeinflussen können. Die meisten Fehler werden im Vorfeld durch ungenügende Kenntnisse der Verhältnisse im Zielland gemacht.

Administrative Abläufe, fehlende Genehmigungen, Zollbeschränkungen, logistische Engpässe und lückenhafte Verträge mit lokalen Partnern sorgen immer wieder für unliebsame Überraschungen. Interim-Manager mit operativer Erfahrung im Zielland können bei rechtzeitiger Einbindung dazu beitragen, Planungsmängel zu erkennen und vor ihrer Entsendung zu heilen. Bisher ist die gängige Praxis, daß Interim-Manager erst vor Ort mit nicht erkannten Planungsmängeln konfrontiert werden, die zu Verzögerungen oder auch zum kostspieligen Abbruch des Projekts führen können. Erfahrene Interim-Manager stellen ihre Expertise daher gern in der Früh-Phase eines Projekts zur Verfügung, da mehr Planungssicherheit auch mehr operative Umsetzbarkeit vor Ort bedeutet.

Für Interim-Manager ist die Frühbuchung von Vorteil, weil sie nicht den Sprung ins kalte Wasser machen müssen, sondern vorbereitet in ein Engagement gehen. Sie können Chancen und Risiken im Vorfeld abschätzen und nicht erst während des laufenden Mandats. Sie haben die Möglichkeit, pro-aktiv mitzugestalten und kommen weniger in die Verlegenheit, auf Fakten reagieren zu müssen, die andere geschaffen haben. Die Erfolgswahrscheinlichkeit ihres Mandats wird dadurch deutlich höher – zum Nutzen ihrer eigenen Reputation.

Zu SI Interim Management UG

SI Interim Management ist eine Agentur für die Vermittlung von besonders qualifizierten Interim-Managern in Führungspositionen auf Zeit im In- und Ausland. Bei der Auswahl unserer Interim-Manager sind wir für jede Nationalität offen. Wir achten auf Qualifikation, Persönlichkeit und Integrität.

Vertrauen ist im Personalgeschäft höchstes Gebot. Das gilt uneingeschränkt auch im Interim-Management. Bei aller Effizienz in der Bearbeitung von Interim-Anfragen muss gewährleistet sein, dass das Vertrauen des Kunden in die Sorgfalt seines Interim Management-Providers gerechtfertigt ist - besonders bei Auslandseinsätzen. Daher nehmen wir uns besonders viel Zeit für eine sorgfältige Auslese unserer Kandidaten. Wir haben ein großes Interesse an einer gewissenhaften Selektion, denn jeder von uns eingesetzte Interim-Manager ist unsere Visitenkarte.

Der Erfolg von Auslandsinvestitionen hängt von den Menschen ab, denen sie anvertraut werden. Sie müssen zur richtigen Zeit, für die richtige Dauer und in der richtigen Qualifikation bereit stehen. Wir schlagen nur Kandidaten mit der besten Passgenauigkeit auf die Anfrage vor, zunehmend auch mit der Nationalität des Ziellandes. Durch den Einsatz nationaler Interim-Manager mit Ausbildung und Abschluss an deutschsprachigen Universitäten ist sichergestellt, daß europäische Denkweisen im Zielland den richtigen Umsetzer finden. Ausserdem fällt in diesen Fällen die Beantragung von Arbeits- und Aufenthaltserlaubnis weg – in Ländern mit kontingentierter Anzahl an ausländischen Führungskräften ein wertvoller Vorteil.

Weitere Veröffentlichungen:**Internationales Interim Management I, März 2011:**

- Internationales Interim Management
- Interim-Manager vs. Expatriate
- Vergütung von Interim-Managern
- Interim-Management – eine Vertrauensfrage
- Interim-Management in **Brasilien**
- Interim-Management in **Russland**
- Interim-Management in **Indien**
- Interim-Management in **China**

Internationales Interim Management II, Juli 2011:

- Warum warten bis der Neue kommt?
- Interkulturelle Kompetenz für **Brasilien**
- Haftung von Interim Managern und deren Absicherung
- Hindernisse für den Einsatz von Interim-Managern
- Interim-Management in den **USA**
- Interim-Management in **Singapur**

Internationales Interim Management III, Dezember 2011:

- Mit Voraussicht planen: Interim-Manager früh buchen
- Soft Skills für Interim-Management in **Indien**
- Vertraulichkeit im Interim-Management
- Interim-Management in **Indonesien**

Alle Veröffentlichungen können auch einzeln unter

www.international-interim.de/public/veroeffentlichungen-downloads/

heruntergeladen werden.

Ein Unternehmen in der



**Metropolregion
Rhein-Neckar**

Sämtliche Nutzungsrechte an dem vorliegenden Artikel liegen bei Herrn Dr. Schützdeller. Jegliche Nutzung des Artikels oder einzelner Teile davon, insbesondere die Vervielfältigung, Verbreitung, öffentliche Wiedergabe oder öffentliche Zugänglichmachung, ist ohne die vorherige schriftliche Einwilligung von Herrn Dr. Schützdeller unzulässig. Jegliche unautorisierte Nutzung des Artikels berechtigt Herrn Dr. Schützdeller zum Schadensersatz gegen den oder die jeweiligen Nutzer.